



I C T P R O F E S S I O N A L S

Algemene Voorwaarden

iSense General Staffing B.V.
iSense Den Haag B.V.
iSense Eindhoven B.V.
iSense Rotterdam B.V.
iSense Amsterdam B.V.
iSense Utrecht B.V.
iSense Contractbeheer B.V.
iSense Consulting B.V.
iJobs B.V.

Algemene Voorwaarden bij de uitvoering van Detachering-, Detavast en Werving & Selectie Diensten op het gebied van Informatietechnologie.

Bij het uitbrengen van offertes en de uitvoering van opdrachten hanteren bovengenoemde vennootschappen de volgende leveringsvoorwaarden. Gemakshalve wordt in de voorwaarden naar de/alle bovenstaande vennootschap(pen) verwezen als iSense.

Deze voorwaarden zijn:

1. Definities
2. Algemene bepalingen
3. Bepalingen uitsluitend van toepassing op Detacheringovereenkomsten
4. Bepalingen uitsluitend van toepassing op Detavastovereenkomsten
5. Bepalingen uitsluitend van toepassing op Werving & Selectie overeenkomsten

1. Definities

In deze algemene voorwaarden hebben de volgende begrippen, die met hoofdletter beginnen, de volgende betekenis:

- **Dienst(en):**
De prestatie(s) zoals omschreven in de tussen iSense en Opdrachtgever gesloten Overeenkomst;
- **Kandidaat:** IT-Professional die door iSense wordt ingezet bij de uitvoering van Overeenkomsten;
- **Overeenkomst:**
De afspraken, overeengekomen in een schriftelijke en/of digitale vastlegging, op grond waarvan iSense Dienst(en) ten behoeve van Opdrachtgever verricht en waarop deze Algemene Voorwaarden van toepassing zijn.
- **Opdrachtgever:**
Iedere (rechts)persoon die met iSense een Overeenkomst heeft gesloten, dan wel reageert op of verzoekt om een aanbieding of offerte.

2. Algemene bepalingen

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, offertes en overeenkomsten waarbij iSense diensten van welke aard ook aan Opdrachtgever aanbiedt of levert, ook indien deze diensten niet (nader) in deze voorwaarden zijn omschreven. Afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk zijn overeengekomen. Een wijziging zal door bevoegde vertegenwoordigers van ieder der partijen moeten worden ondertekend.
- 2.2. Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend, tenzij in het aanbod schriftelijk uitdrukkelijk anders is aangegeven. Alle prijzen zijn exclusief omzetbelasting (BTW) en andere heffingen welke van overheidswege worden opgelegd.
- 2.3. Toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 2.4. Indien enige bepaling van deze algemene voorwaarden nietig is of vernietigd wordt, zullen de overige bepalingen van deze algemene voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen iSense en Opdrachtgever in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige c.q. vernietigde bepaling in acht worden genomen.
- 2.5. Overeenkomsten en/of andere afspraken met ondergeschikte leden van ons personeel – dit zijn zij die in het Handelsregister niet als vertegenwoordigingsbevoegd zijn ingeschreven – verbinden ons slechts voor zover deze door ons nader schriftelijk zijn bevestigd.
- 2.6. Offertes van iSense zijn gebaseerd op de informatie die door Opdrachtgever is verstrekt. Opdrachtgever staat ervoor in dat hij, naar beste weten, daarbij alle essentiële informatie voor de opzet en uitvoering van de opdracht heeft verstrekt.
- 2.7. De overeenkomst komt tot stand wanneer binnen 8 dagen, nadat de opdracht tot het verrichten van diensten is ontvangen en bevestigd, dan wel met de uitvoering van de opdracht is begonnen.
- 2.8. Indien ter bevestiging van de overeenkomst een orderbevestiging aan Opdrachtgever wordt gezonden, wordt deze orderbevestiging geacht de enige juiste weergave van het overeen gekomen te bevatten, tenzij Opdrachtgever binnen 8 dagen na verzending daarvan de inhoud ervan, bij aangetekend schrijven, bij deurwaardersexploot, als post met ontvangstbevestiging, dan wel per telefax heeft ontkend.
- 2.9. iSense zal de door haar te verrichten diensten naar beste inzicht en vermogen, overeenkomstig de eisen van goed vakmanschap, uitvoeren. De verplichting heeft het karakter van een 'inspanningsverplichting' omdat het bereiken van het beoogde resultaat niet kan worden gegarandeerd.

- 2.10. Elke introductie van een kandidaat is strikt vertrouwelijk. Indien overtreding van deze bepaling door Opdrachtgever leidt tot aanstelling van een kandidaat door een derde, is wederpartij iSense de volledige vergoeding, waar iSense recht op zou hebben gehad indien de aanstelling door Opdrachtgever zou hebben plaatsgevonden, verschuldigd. Onder een derde wordt mede verstaan een werkmaatschappij c.q. dochteronderneming van Opdrachtgever, een zusteronderneming van Opdrachtgever, dan wel een (anderszins) met Opdrachtgever gelieerde c.q. geassocieerde onderneming maar is daar niet toe beperkt.
- 2.11. De werkzaamheden van iSense zullen aan het begin van elke kalendermaand aan Opdrachtgever in rekening gebracht worden op basis van de in het kader van de verlening van Diensten gewerkte uren in de voorafgaande maand volgens de van toepassing zijnde uurtarieven voor een normale werkdag zoals vastgesteld in de Overeenkomst.
- 2.12. Onverminderd het bepaalde in artikel 2.6 heeft iSense het recht om aan het begin van de maand een voorschotfactuur te zenden op basis van de contractueel overeengekomen uren. Aan het einde van de periode waarop de overeenkomst van toepassing was zullen meer dan wel minder gewerkte uren over de gehele duur van de overeenkomst worden verrekend op de slotfactuur.
- 2.13. Er zal geen honorarium in rekening worden gebracht voor niet gewerkte uren als gevolg van algemeen erkende feestdagen, vakantie- en verlofdagen opgenomen door iSense personeel of ziekte van het iSense personeel.
- 2.14. Tenzij uitdrukkelijk anders wordt vastgesteld hebben de uurtarieven betrekking op een normale werkdag van acht uur, gewerkt gedurende de normale werktijden. Voor het geval dat, overeenkomstig artikel 2.13, het personeel van iSense overwerk moet verrichten, zullen de volgende tarieven gelden voor elk uur verricht overwerk:
 - a) voor overwerk verricht op maandag tot en met vrijdag, uitgezonderd officiële feestdagen: 150% van het van toepassing zijnde uurtarief per persoon per overgewerkt uur;
 - b) voor overwerk verricht op zaterdag, zondag of algemeen erkende feestdagen: 200% van het van toepassing zijnde uurtarief per persoon per overgewerkt uur;
 - c) voor stand-by diensten wordt 200% van het geldende uurtarief berekend.
- 2.15. Onverminderd het in het vorige lid bepaalde zal in het geval dat opdrachten buiten Nederland dienen te worden uitgevoerd die vier weken of langer duren, een uurtarief in rekening worden gebracht dat ligt op 125% van het normale tarief.
- 2.16. Een normale werkdag voor het personeel van iSense duurt acht uur, waarbij de werkzaamheden op zodanige uren zullen worden verricht als door iSense wordt vastgesteld tijdens normale werktijden tussen 08:00 en 18:00 uur, op weekdays van maandag tot en met vrijdag, uitgezonderd algemeen erkende feestdagen. Wanneer de aard van het te verrichten werk zulks vereist, of wanneer zulks door de Opdrachtgever wordt verzocht, zal iSense trachten te bewerkstelligen dat haar personeel dit werk op andere uren verricht of een redelijke hoeveelheid overwerk verricht.
- 2.17. Voor het opnemen van de bij iSense gebruikelijke vakantie- en verlofdagen zal geen goedkeuring van de Opdrachtgever zijn vereist. iSense zal met de Opdrachtgever overleggen teneinde de vakanties waar mogelijk te coördineren.
- 2.18. iSense is gerechtigd om jaarlijks met ingang van 1 januari de tarieven van lopende overeenkomsten te verhogen op basis van de wijziging van het maandprijsindexcijfer volgens de consumentenprijsindex (CPI), reeks alle huishoudens (2000 = 100), gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). Ingeval dit tot gevolg heeft dat een lager tarief dient te worden berekend, blijft prijsaanpassing achterwege.
- 2.19. De tarieven van iSense zijn gebaseerd op woon-werkverkeer (reistijd en kilometers) van de woning van de kandidaat tot aan de (dichtst bijzijnde) locatie van de wederpartij dan wel de door de wederpartij opgegeven locatie voor zover deze afwijkt van de (dichtst bijzijnde) locatie van de wederpartij. Reiskosten (tijd en kilometers) naar (een) andere locatie(s) komen voor rekening van de Opdrachtgever.

- 2.20. In geval van een overeenkomst waarin sprake is van door Opdrachtgever te betalen periodiek vervallende bedragen, geldt dat iSense gerechtigd is door middel van een schriftelijke kennisgeving op een termijn van tenminste drie maanden de geldende prijzen en tarieven aan te passen.
- 2.21. iSense is in alle gevallen gerechtigd de overeengekomen prijzen en tarieven door middel van een schriftelijke kennisgeving aan Wederpartij aan te passen voor prestaties die, volgens de desbetreffende planning c.q. volgens de overeenkomst, zullen worden geleverd op een tijdstip dat tenminste drie maanden na de datum van deze kennisgeving ligt.
- 2.22. Indien Opdrachtgever niet akkoord wenst te gaan met een door iSense kenbaar gemaakte aanpassing van prijzen en tarieven als bedoeld in artikel 2.6 en 2.7, is Opdrachtgever gerechtigd binnen zeven werkdagen, na de in die artikelen bedoelde kennisgeving de overeenkomst schriftelijk, op te zeggen tegen de in die kennisgeving van iSense genoemde datum waarop de prijs- of tariefsaanpassing in werking zou treden dan wel de overeenkomst te annuleren.
- 2.23. Alle facturen zullen door Opdrachtgever worden betaald overeenkomstig de op de factuur vermelde betalingscondities. Bij gebreke van specifieke condities zal Opdrachtgever binnen dertig dagen na factuurdatum betalen.
- 2.24. Indien Opdrachtgever de verschuldigde bedragen niet binnen de overeengekomen termijn betaalt, zal Opdrachtgever, zonder dat enige ingebrekestelling nodig is, over het openstaande bedrag een rente verschuldigd zijn van 10% op jaarbasis van het factuurbedrag.
- 2.25. Indien Opdrachtgever na ingebrekestelling nalatig blijft de vordering te voldoen, kan de vordering uit handen worden gegeven, in welk geval Opdrachtgever naast het alsdan verschuldigde totale bedrag inclusief rente, tevens gehouden zal zijn tot volledige vergoeding van buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten, waaronder alle kosten berekend door externe deskundigen naast de in rechte vastgestelde kosten, verband houdende met de inning van deze vordering of van rechtsuitoefening anderszins, waarvan de hoogte wordt bepaald op minimaal 15% van het totale bedrag, doch tenminste € 1.000,--.
- 2.26. Indien de Opdrachtgever handelt in strijd met artikel 2.8. is iSense gerechtigd om de overeengekomen prestaties op te schorten zonder dat dit Opdrachtgever ontslaat van haar verplichtingen jegens iSense. Opdrachtgever is in dat geval tevens gehouden aan iSense te vergoeden die iSense vanaf het moment van opschorting leidt. Indien de reden voor opschorting blijft voortbestaan is iSense gerechtigd ter beperking van haar schade een kandidaat elders te plaatsen zonder dat dit een toerekenbare tekortkoming zijdens iSense oplevert. Indien de reden voor opschorting wordt opgeheven zal iSense haar prestatie hervatten op de eerst mogelijke datum. Het niet langer beschikbaar zijn van dezelfde kandidaat en het niet meteen beschikbaar zijn van een vervangende kandidaat komt voor rekening en risico van Opdrachtgever.
- 2.27. iSense is te allen tijde gerechtigd om van Opdrachtgever te verlangen dat zij zekerheid verstrekt voor de nakoming van haar verplichtingen bijvoorbeeld door middel van een bankgarantie, door betaling van een voorschot of zelfs volledige betaling op voorhand, voordat iSense tot uitvoering van de overeenkomst overgaat.
- 2.28. Indien iSense niet toerekenbaar tekortschiet in de nakoming van haar verplichtingen (overmacht) is zij niet aansprakelijk. Voor zover de nakoming niet blijvend onmogelijk is, worden haar verplichtingen opgeschort.
- 2.29. Indien iSense bij het intreden van de overmacht al gedeeltelijk aan haar verplichtingen heeft voldaan, of slechts gedeeltelijk aan haar verplichtingen kan voldoen, is iSense bevoegd de reeds geleverde respectievelijk het leverbare deel van de Dienst afzonderlijk te factureren en is de Opdrachtgever gehouden deze factuur te voldoen als betrof het een afzonderlijke Overeenkomst.
- 2.30. Van overmacht van iSense in de zin van dit artikel wordt verstaan elke van de wil van iSense onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van haar verplichtingen

jegens Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van zodanige verplichtingen in redelijkheid niet van iSense kan worden verlangd, ongeacht of die omstandigheid ten tijde van het sluiten van de Overeenkomst te voorzien was. Tot die omstandigheid wordt in elk geval maar niet uitsluitend gerekend: van overheidswege opgelegde verplichtingen die consequenties hebben voor het verstrekken van de Dienst, storingen in systemen die deel uit maken van het Internet, storingen in de telecommunicatie-infrastructuur, uitval van elektriciteitsvoorzieningen van iSense.

- 2.31. Elk der partijen verbindt zich tot het niet drukken, publiceren of op andere wijze bekend maken van enige vertrouwelijke informatie die betrekking heeft op de andere partij of diens werkzaamheden, zonder voorafgaande toestemming van de andere partij. Een zelfde verplichting geldt voor iSense voor wat betreft haar betrokkenheid bij de verlening van Diensten. iSense is echter gerechtigd toestemming te vragen om haar betrokkenheid bekend te mogen maken, en Opdrachtgever zal die toestemming niet zonder redelijke gronden mogen weigeren. Opdrachtgever verbindt zich de levering van Diensten niet bekend te maken, zonder voorafgaand overleg met iSense, indien iSense in de bekendmaking als zodanig kan worden herkend. Dit artikel is niet van toepassing op informatie die algemeen bekend is, of wordt, anders dan door toedoen van de betrokken partij, of reeds in het bezit is van de betrokken partij, ofwel wettig wordt verkregen door die partij van een derde.
- 2.32. Gedurende een periode vanaf de datum van de Overeenkomst tot twaalf maanden na voltooiing of beëindiging daarvan, zullen partijen niet enig personeelslid van de andere partij dat betrokken is geweest bij de uitvoering van de Diensten in dienst te nemen of op welke andere basis dan ook contracteren of een dienstverband of contract op andere basis aanbieden, zonder hiervoor vooraf schriftelijk toestemming te hebben verkregen van de andere partij. Tenzij nadrukkelijk anders overeengekomen zal bij overtreding door Opdrachtgever zonder rechtelijke tussenkomst en ingebrekestelling een direct opeisbare niet voor matiging vatbare boete ter hoogte van tweemaal het dagtarief van de betrokken medewerker in rekening worden gebracht voor elke dag van overtreding. Daarenboven is iSense gerechtigd tot het vorderen van een volledige schadevergoeding ter zake indien de schade meer dan gemeld bedrag is.
- 2.33. Wanneer personeelsleden van een partij te werk worden gesteld in de ruimten of gebouwen van de andere partij, zullen zij die regels en voorschriften in acht nemen, die daar gelden en door de andere partij zullen worden medegedeeld.
- 2.34. Indien Opdrachtgever verzoekt enig personeelslid van iSense uit te sluiten van de verlening van Diensten, dient hij daarvan schriftelijk mededeling te doen onder vermelding van de redenen. Indien iSense aan het verzoek voldoet, draagt Opdrachtgever alle kosten, die hieruit voor iSense voortvloeien en betrekking hebben op de verwijdering en vervanging van het betrokken personeelslid. Indien Opdrachtgever kan aantonen dat er sprake is van wangedrag, onbekwaamheid of nalatigheid van dat personeelslid, zal iSense deze kosten dragen.
- 2.35. Indien iSense het noodzakelijk acht enig personeelslid te vervangen, zal iSense trachten hiervan op een redelijke termijn schriftelijk mededeling te doen om de continuïteit van de werkzaamheden te handhaven.
- 2.36. Elk der partijen kan de Overeenkomst voortijdig eenzijdig beëindigen, indien een van hen van mening is, dat de opdrachtuitvoering niet meer kan plaatshebben conform deze Overeenkomst, bijbehorende offerte en eventuele latere additionele opdrachtspecificaties. Dit dient gemotiveerd, schriftelijk en met inachtneming van een opzegtermijn van 30 dagen te geschieden.
- 2.37. iSense mag van haar bevoegdheid tot voortijdige beëindiging slechts gebruik maken als, ten gevolge van de feiten en omstandigheden die zich aan haar invloed onttrekken of haar niet zijn toe te rekenen, voltooiing van de opdracht in redelijkheid niet kan worden gevegd. iSense behoudt daarbij aanspraak op betaling van de declaraties voor tot dan toe verrichte werkzaamheden.

- 2.38. Elk der partijen kan de Overeenkomst met onmiddellijke ingang beëindigen door schriftelijke opzegging, onder vermelding van redenen, indien:
- a) de andere partij een wezenlijke inbreuk maakt op enige verplichting voortvloeiende uit de Overeenkomst en een dergelijke inbreuk niet binnen vier weken na schriftelijke kennisgeving hiervan door de eerstgenoemde partij zal hebben hersteld; of
 - b) door de andere partij surseance van betaling is aangevraagd dan wel de andere partij failliet zal worden verklaard, in staat van liquidatie is of een bewindvoerder over diens activa of een deel daarvan is aangesteld; steeds met dien verstande dat een dergelijke beëindiging geen afbreuk zal doen aan enig ander recht of rechtsmiddel, dat aan een der partijen toekomt of zal toekomen.
- 2.39. In alle gevallen waarin de Overeenkomst met Opdrachtgever eindigt, blijven deze Algemene Voorwaarden de betrekkingen tussen partijen beheersen voor zover dit voor de afwikkeling ervan noodzakelijk is, of voor zover dit uit de aard van de betreffende clausule voortvloeit.
- 2.40. iSense is als volgt aansprakelijk:
- a) voor het geval dat het personeel van iSense gedurende of in verband met de uitvoering van Diensten letsel toebrengt aan personen of schade veroorzaakt aan goederen, zal de aansprakelijkheid van iSense en haar personeel beperkt zijn tot het maximum bedrag van 453.780,- EURO per gebeurtenis, waarbij een reeks van met elkaar samenhangende gebeurtenissen als een (1) gebeurtenis telt, zulks met een maximum van een (1) per jaar;
 - b) voor het geval dat iSense niet de gepaste zorgvuldigheid heeft betracht bij de Dienstverlening en anderszins de overeengekomen Diensten niet heeft uitgevoerd, zal iSense pas aansprakelijk zijn, nadat de Opdrachtgever iSense eerst schriftelijk in gebreke heeft gesteld en iSense in de gelegenheid heeft gesteld dit gebrek aan redelijke zorg te herstellen of de overeengekomen Diensten alsnog te verrichten. In ieder geval zal de aansprakelijkheid door tekortkomingen van iSense beperkt zijn tot het bedrag van het honorarium dat iSense voor haar werkzaamheden in het kader van de opdracht heeft ontvangen. Bij opdrachten die een langere doorlooptijd dan een half jaar hebben, geldt een verdere beperking van de hier bedoelde aansprakelijkheid tot maximaal het declaratiebedrag over de laatste zes maanden.
- 2.41. Eventuele aanspraken van de Opdrachtgever in bovenbedoelde zin dienen binnen een half jaar na het ontdekken van de schade te zijn ingediend, bij gebrek waaraan de Opdrachtgever zijn rechten heeft verwerkt.
- 2.42. Naast de verplichting die iSense op zich heeft genomen uit hoofde van artikel 2.4 gelden voor haar geen andere eisen of garantieverplichtingen van welke aard dan ook. Onder geen enkele omstandigheid zal iSense uit hoofde van de Overeenkomst, vanwege onrechtmatige daad dan wel anderszins aansprakelijk zijn voor schade bestaande uit:
- a) gederfde winst en gemiste opdrachten en contracten;
 - b) de verkoopbaarheid, geschiktheid, werking en gebruik van een product (o.a. programmatuur) dat het resultaat is van de geleverde Diensten;
 - c) of enige (andere) indirecte schade of gevolgschade.
- 2.43. Op de Overeenkomst is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen zullen worden beslecht door de Nederlandse rechter.
3. Bepalingen uitsluitend van toepassing op Detacheringovereenkomsten
- 3.1. Het personeel van iSense dat ingeschakeld is bij de uitvoering van de Overeenkomst zal altijd onder de leiding en het gezag van iSense blijven.
 - 3.2. Opdrachtgever verbindt zich om te waarborgen dat, waar de medewerking van zijn eigen personeel noodzakelijk is bij de uitvoering van de Diensten, dit personeel de nodige vaardigheden en ervaring zal bezitten voor de taken die het wordt opgedragen en dat dit personeel beschikbaar zal zijn op de tijdstippen als door partijen zullen worden

- afgesproken. Voorts zal dit personeel zoveel mogelijk zijn ingelicht door Opdrachtgever over de aangegane opdracht aan en werkwijze van iSense.
- 3.3. Opdrachtgever verbindt zich aan iSense ten spoedigste alle gegevens te verschaffen betreffende zijn werkzaamheden en activiteiten die door iSense noodzakelijk worden geacht voor de uitvoering van haar verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst. Daarnaast zal het personeel van iSense in contact kunnen treden met het personeel en toegang hebben tot de ruimten en gebouwen van de Opdrachtgever op alle redelijke tijdstippen, wanneer hiervan van te voren mededeling is gedaan.
 - 3.4. Indien op enig tijdstip gedurende de uitvoering van de Diensten Opdrachtgever zal bemerken of vermoeden dat iSense van verkeerde veronderstellingen uitgaat dan wel bij de realisering van de opdracht een verkeerde weg inslaat, zal Opdrachtgever iSense onverwijld hiervan schriftelijk op de hoogte stellen.
 - 3.5. In geval van tijdverlies, veroorzaakt door vertraging wegens het niet voldoen aan de in dit artikel gestelde voorwaarden, wordt door Opdrachtgever aan ons een zodanige verlenging van de levertijd toegestaan tot de uit te voeren werkzaamheden zijn afgerond. Bovendien komen alle lasten en schade, welke ontstaan doordat aan het in dit artikel gestelde niet of niet-tijdig is voldaan, volledig voor rekening van Opdrachtgever.
 - 3.6. De opdracht is afgesloten zodra de eindafrekening door de Opdrachtgever is goedgekeurd. Binnen een termijn van dertig dagen na dagtekening daarvan dient de Opdrachtgever hierover te berichten. Indien de Opdrachtgever binnen deze termijn niet reageert wordt de eindafrekening geacht te zijn goedgekeurd.
4. Bepalingen uitsluitend van toepassing op Detavastovereenkomsten
 - 4.1. iSense houdt zich bedrijfsmatig bezig met dienstverlening ten behoeve van bedrijven en instellingen die aanvulling wensen van personeel op het gebied van de informatie- en communicatietechnologie en/of financiën (de Opdrachtgevers), inhoudende het behulpzaam zijn van de Opdrachtgevers bij het zoeken naar kandidaten die voldoen aan het door de Wederpartijen aangegeven profiel met het doel de totstandkoming van een permanente aanstelling van de kandidaten bij de Opdrachtgevers na een detacheringperiode van 1040 uur tegen een overeengekomen uurtarief.
 - 4.2. iSense biedt daartoe medewerkers aan die bij iSense in dienst zijn of bij iSense in dienst treden voor bepaalde tijd en wel voor de duur van 1040 daadwerkelijk gewerkte uren bij Wederpartij, waarbij opgenomen vakantie- en/of ziekte-dagen of anderszins niet voor Wederpartij gewerkte dagen, niet tellen als gewerkte dagen.
 - 4.3. Na ommekomst van 1040 uren heeft Opdrachtgever het recht de medewerker in dienst te nemen zonder een overnamesom verschuldigd te zijn. Een kandidaat wordt geacht aan Opdrachtgever te zijn geïntroduceerd op het moment waarop iSense Opdrachtgever informatie verschaft met betrekking tot de kandidaat. Deze overeenkomst is vanaf dat moment van kracht.
 - 4.4. Van een aanstelling is sprake zowel wanneer een kandidaat op tijdelijke basis wordt aangesteld als wanneer een kandidaat op permanente basis wordt aangesteld.
 5. Bepalingen uitsluitend van toepassing op Werving & Selectie overeenkomsten
 - 5.1. Uit de aard van de Overeenkomst vloeit voort dat Opdrachtgever de beschikking heeft over persoonsgegevens. Wederpartij zal de bepalingen van de van toepassing zijnde privacy wet- en regelgeving in acht nemen.
 - 5.2. iSense is nimmer aansprakelijk voor gevolgschade, waaronder in elk geval wordt verstaan bedrijfsschade, schade door bedrijfsstagnatie en/of winstderving van Wederpartij of wanneer de via de vacatures van iSense betrokken werknemers of derden niet naar tevredenheid functioneren.
 - 5.3. Opdrachtgever, zijnde een natuurlijke persoon, geeft iSense toestemming tot het verzenden aan Opdrachtgever van ongevraagde elektronische berichten inzake nieuws,

ontwikkelingen of andere informatie met betrekking tot door iSense verleende diensten en haar website, onverlet het recht van Opdrachtgever deze toestemming in de toekomst te herroepen.

- 5.4. Een kandidaat wordt geacht aan Opdrachtgever te zijn geïntroduceerd op het moment waarop iSense Opdrachtgever informatie verschaft met betrekking tot de kandidaat. Deze overeenkomst is vanaf dat moment van kracht.
- 5.5. Indien Opdrachtgever een kandidaat binnen twaalf maanden na de introductie van de kandidaat aanstelt, heeft iSense recht op betaling van de vergoeding zoals in artikel 5.8 bepaald.
- 5.6. Van een aanstelling is sprake zowel wanneer een kandidaat op tijdelijke basis wordt aangesteld als wanneer een kandidaat op permanente basis wordt aangesteld.
- 5.7. Opdrachtgever zal iSense er onmiddellijk van in kennis stellen zodra de aanstelling van een kandidaat heeft plaatsgevonden. Opdrachtgever zal iSense alsdan in het bezit stellen van een kopie van elke aanbieding, welke dan ook, door Opdrachtgever aan de kandidaat gedaan.
- 5.8. De iSense toekomstige vergoeding wordt berekend aan de hand van een percentage van de verwachte totale beloning van de kandidaat in het eerste jaar van zijn aanstelling. Deze totale loonsom komt neer op het bruto belastbaar loon van de kandidaat met inbegrip van, maar niet beperkt tot, elke gegarandeerde bonus of commissie, autokostentoeslag en standplaatstoelage. Opdrachtgever zal iSense in het bezit stellen van een volledig overzicht van de totale beloning die de kandidaat zal ontvangen.
- 5.9. Indien de aanstelling van een kandidaat wordt beëindigd binnen de proeftijd (maximaal 2 maanden), zal iSense aan Opdrachtgever een bedrag terugbetalen overeenkomend met 50 % van de door iSense in rekening gebrachte vergoeding, exclusief eventueel vooraf betaalde fees voor de plaatsing van vacature(s).
- 5.10. Het in artikel 5.9 bepaalde is evenwel niet van toepassing indien:
 - a) Een aanstelling wordt ingetrokken zonder dat daar een geldige reden aan ten grondslag ligt.
 - b) Indien iSense niet binnen 14 dagen na beëindiging van de aanstelling schriftelijk daarvan in kennis wordt gesteld, zulks met opgaaf van de reden(en) van beëindiging.
 - c) De iSense toekomstige vergoeding niet aan haar wordt betaald binnen 30 dagen na factuurdatum.
 - d) De reden van beëindiging geen betrekking heeft op de geschiktheid, de bekwaamheid of het gedrag van de kandidaat.
 - e) De kandidaat overbodig is geworden.

Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponereerd bij de Rechtbank te 's- Gravenhage onder nummer 81/2009.